

# LAPORAN KINERJA 2019

***BPTU-HPT Indrapuri***

*Senja di*

*Padang*

**GEMBALA....BPTU  
HPT INDRAPURI**



**DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Laporan Kinerja Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Indrapuri tahun 2019 telah selesai disusun.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran yang dikelola. Penyusunan laporan kinerja bertujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Laporan Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019 mengacu kepada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Materi yang terdapat dalam laporan ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja BPTU-HPT Indrapuri selama tahun 2019, yang diperbandingkan dengan Perjanjian Kinerja tahun 2019 sebagai tolak ukur keberhasilan pencapaian kinerja BPTU-HPT Indrapuri. Analisis atas capaian kinerja terhadap target kinerja ini akan digunakan sebagai acuan/ tolak ukur dalam perbaikan dan peningkatan kinerja BPTU-HPT Indrapuri pada tahun-tahun mendatang.

Indrapuri, Januari 2020  
Kepala Balai,  
  
**Drh. Vierman**  
NIP. 196512201992031003



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2015-2019 dan Rencana Kerja Tahunan Tahun 2019 yang telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2019. Penyusunan Laporan Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019 ini merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas kinerja yang telah dilakukan selama tahun 2019.

BPTU-HPT Indrapuri merupakan unit pelaksana teknis dibidang peternakan dan kesehatan hewan yang bertanggungjawab dan berada di bawah Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan. BPTU-HPT Indrapuri mempunyai tugas melaksanakan pemeliharaan, produksi, pemuliaan, pengembangan, penyebaran dan distribusi bibit ternak unggul, produksi dan distribusi benih/bibit hijauan pakan ternak juga memiliki visi dan misi “Terwujudnya Pembibitan Sapi Aceh untuk pelestarian plasma nutfah serta produktifitas benih/bibit hijauan pakan ternak di UPT dan Masyarakat.” Misi meningkatkan produktivitas sapi Aceh untuk ketersediaan bibit Sapi Aceh, melestarikan sumber daya ternak lokal sapi Aceh (Plasma Nutfah) dan meningkatkan produktivitas benih hijauan pakan ternak berkualitas yang tertuang didalam Rencana Strategis (Renstra) periode 2015-2019.

Program/kegiatan tersebut diuraikan ke dalam Perjanjian Kinerja (PK) 2019, dengan 4 (empat) sasaran kinerja utama. Dalam pelaksanaan kegiatannya BPTU HPT Indrapuri mendapat dukungan dana dari APBN sebesar Rp. 14.903.491.000,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 14.645.344.705,- atau 98,27 %. Akuntabilitas pencapaian kinerja sasaran strategis BPTU-HPT Indrapuri dituangkan dalam Laporan Kinerja tahun 2019. Tingkat pencapaian sasaran tersebut merupakan visualisasi pencapaian kinerja dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

## DAFTAR ISI

## Halaman

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB. I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi .....	2
C. Susunan Organisasi dan Tata Kerja .....	3
D. Sumber Daya Manusia .....	5
E. Dukungan Anggaran .....	6
<b>BAB. II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>7</b>
A. Rencana Strategis (Renstra).....	7
B. Perjanjian Kinerja (PK).....	8
<b>BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>10</b>
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	10
B. REALISASI ANGGARAN .....	17
<b>BAB. IV PENUTUP .....</b>	<b>22</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

**DAFTAR GAMBAR****Halaman**

Gambar 1. Struktur Organisasi.....	4
------------------------------------	---

**TABEL****Halaman**

Tabel 1. Perjanjian Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019 .....	8
Tabel 2. Target dan Realisasi Pencapaian Kinerja Tahun 2019.....	12
Tabel 3. Alokasi dan Realisasi Anggaran BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019.....	19

**DAFTAR GRAFIK**

Halaman

Grafik 1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2019.....	13
Grafik 2. Realisasi Indikator Kinerja Tahun Anggaran 2017 s/d 2019 .....	14
Grafik 3. Pencapaian indikator kinerja BPTU HPT Indrapuri Tahun 2019.....	20
Grafik 4. Penyerapan Anggaran Tahun 2019.....	20

**DAFTAR DIAGRAM**

Halaman

Diagram 1. Alokasi dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Akun Kegiatan.....	18
Diagram 2. Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran.....	19



## **BAB. I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Laporan kinerja BPTU-HPT Indrapuri tahun 2019 merupakan salah satu wujud akuntabilitas dan transparansi BPTU-HPT Indrapuri dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2019.

Program kegiatan yang menjadi fokus utama di tahun anggaran 2019 adalah pemenuhan pangan asal ternak, yang merujuk pada arah kebijakan dan strategi yang telah ditetapkan oleh Ditjen PKH, yaitu; percepatan peningkatan produksi bibit ternak melalui pemanfaatan secara optimal sumber daya peternakan dan peningkatan komoditas peternakan bernilai tambah dan berdaya saing.

Mengacu pada arah kebijakan dan strategi tersebut, BPTU-HPT Indrapuri menyusun dan bertanggung jawab terhadap 4 (empat) sasaran program/kegiatan berupa; 1) Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Indrapuri; 2) Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri; 3) Meningkatnya pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri; 4) Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri; Kontrak kinerja yang telah ditetapkan tersebut merupakan tolak ukur keberhasilan untuk setiap kegiatan. Output yang diperoleh menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun rencana kegiatan berikutnya. Capaian kontrak kinerja dilaporkan secara periodik setiap 3 (tiga) bulan, di dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara revisi atas laporan kinerja instansi pemerintah, menjadi dasar penyusunan laporan kinerja.

## **B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi**

Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak Indrapuri, merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Pertanian Nomor: 282/Kpts/OT.210/4/2002 tanggal 6 April 2013 dan pada tahun 2013 SK tersebut mengalami penyempurnaan sesuai surat Permentan Nomor: 56/Permentan/OT.140/5/2013 tanggal 24 Mei 2013 BPTU-HPT Indrapuri mempunyai tugas melaksanakan pemeliharaan, produksi, pemuliaan, pengembangan, penyebaran dan distribusi bibit ternak unggul, serta produksi dan distribusi benih/bibit hijauan pakan ternak.

Dalam melaksanakan tugas tersebut BPTU-HPT Indrapuri menjalankan fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan program, rencana kerja, dan anggaran, pelaksanaan kerjasama, serta penyiapan evaluasi dan pelaporan.
2. Pelaksanaan pemeliharaan, produksi, dan pemuliaan bibit ternak unggul.
3. Pelaksanaan uji *performance* dan uji *zuriat* ternak unggul.
4. Pelaksanaan *recording* pembibitan ternak unggul
5. Pelaksanaan pelestarian plasma nutfah
6. Pelaksanaan pengembangan bibit ternak unggul
7. Pemberian bimbingan teknis pemeliharaan, produksi dan pemuliaan bibit ternak unggul
8. Pemeliharaan dan pemeriksaan kesehatan hewan, dan diagnosa penyakit hewan
9. Pelaksanaan pengawasan mutu pakan ternak
10. Pengelolaan pakan ternak dan hijauan pakan ternak

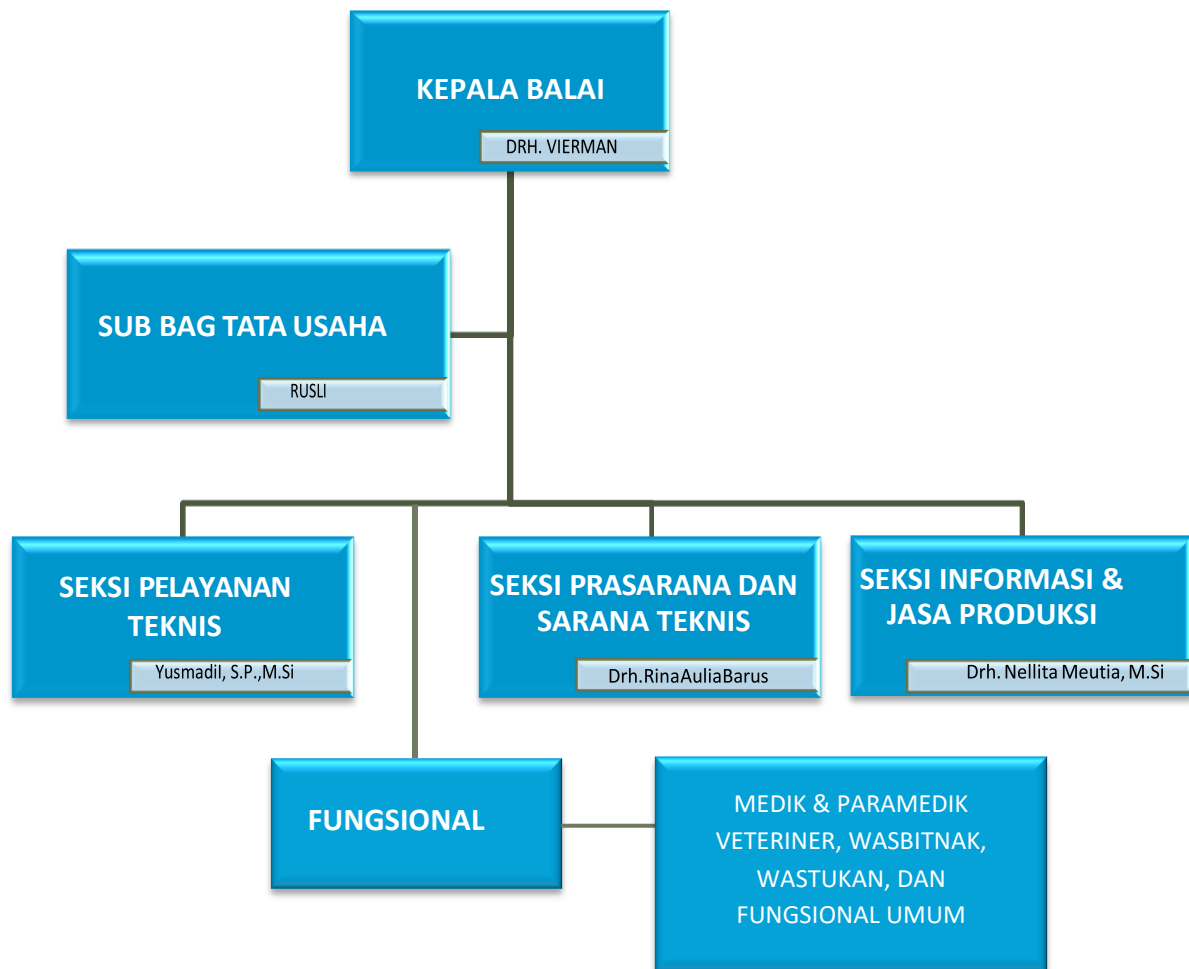
11. Pemberian informasi, dokumentasi, penyebaran dan distribusi hasil produksi bibit ternak unggul bersertifikat dan hijauan pakan ternak
12. Pelaksanaan evaluasi kegiatan pembibitan ternak unggul dan hijauan pakan ternak unggul
13. Pemberian pelayanan teknis pemeliharaan bibit ternak unggul
14. Pemberian pelayanan teknis pemuliaan dan produksi bibit ternak unggul
15. Pengelolaan prasarana dan sarana teknis
16. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga BPTU-HPT

### **C. Susunan Organisasi dan Tata Kerja**

Dalam pelaksanaan tugasnya BPTU-HPT Indrapuri memiliki struktur organisasi yang dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 56/Permentan/OT.140/5/2013, yaitu sebagai berikut :

1. Kepala Balai
2. Sub Bagian Tata Usaha
3. Seksi Pelayanan Teknis
4. Seksi Prasarana dan Sarana Teknis
5. Seksi Informasi dan Jasa Produksi
6. Kelompok Jabatan Fungsional (Medik & Paramedik Veteriner, Pengawas Bibit Ternak, dan Pengawas Mutu Pakan).
7. Kelompok Jabatan Fungsional Umum

Gambar 1. Struktur Organisasi



1. **Subbagian Tata Usaha** mempunyai tugas melakukan penyiapan penyusunan program, rencana kerja, dan anggaran, pelaksanaan kerjasama, penyiapan evaluasi dan pelaporan, serta pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, dan perlengkapan.
2. **Seksi Pelayanan Teknis** mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan teknis pemeliharaan bibit ternak unggul yang meliputi pemeliharaan dan pengawasan kesehatan hewan, penyediaan pakan ternak, produksi dan pemuliaan bibit ternak unggul, serta pengelolaan unit pembenihan/pembibitan, pemeliharaan, produksi dan pengembangan hijauan pakan ternak.

3. **Seksi Prasarana dan Sarana Teknis** mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana teknis meliputi instalasi kandang bibit ternak unggul, kebun bibit hijauan pakan ternak, ladang penggembalaan, sarana teknis dan sarana pendukung.
4. **Seksi Informasi dan Jasa Produksi** mempunyai tugas melakukan pemberian informasi, dokumentasi, penyebaran dan distribusi bibit ternak unggul dan hijauan pakan ternak.
5. **Kelompok Jabatan Fungsional** mempunyai tugas melaksanakan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### **D. Sumber Daya Manusia**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting dalam mencapai tujuan suatu organisasi. Jumlah SDM BPTU-HPT Indrapuri tahun 2019 adalah sebanyak 99 orang, yang terdiri dari :

1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil sebanyak 72 orang dan Tenaga Harian Lepas sebanyak 27 orang
2. Jumlah pejabat struktural sebanyak 5 orang, pejabat fungsional khusus sebanyak 38 orang dan pejabat fungsional umum sebanyak 34 orang
3. Jumlah PNS menurut golongan : golongan IV sebanyak 9 orang, golongan III sebanyak 52 orang, golongan II sebanyak 9 orang dan golongan I sebanyak 2 orang
4. Jumlah PNS menurut tingkat pendidikan : S2 sebanyak 13 orang, S1 sebanyak 26 orang, D3 sebanyak 5 orang, SMA/SMK sebanyak 25 orang, SMP sebanyak 1 orang, dan SD sebanyak 2 orang
5. Jumlah PNS menurut jenis kelamin : Laki-laki sebanyak 57 orang dan perempuan sebanyak 15 orang.

Selengkapnya data pegawai BPTU-HPT Indrapuri disajikan pada Lampiran 1.

**E. Dukungan Anggaran**

Pagu anggaran awal BPTU-HPT Indrapuri pada tahun 2019 sebesar Rp. 14.244.474.000,-. Dalam perkembangannya, pagu tersebut mengalami revisi menjadi sebesar Rp. 13.790.562,000,- dan mendapat penambahan dari pengembalian PNBK sehingga pagu menjadi sebesar Rp. 14.903.491.000 alokasi anggaran untuk belanja pegawai sebesar Rp. 5.265.563.000,-, belanja barang sebesar Rp. 8.155.398.000,-, dan belanja modal sebesar Rp. 1.482.530.000,-.

## BAB. II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis (Renstra)

Dalam melaksanakan visi dan misinya pada tahun 2019, BPTU-HPT Indrapuri telah mengacu pada Rencana Strategis BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2015-2019.

##### Visi

“Terwujudnya Pembibitan Sapi Aceh untuk pelestarian plasma nutfah serta produktifitas benih/bibit hijauan pakan ternak di UPT dan Masyarakat.”

##### Misi

1. Meningkatkan produktifitas sapi Aceh untuk ketersediaan bibit Sapi Aceh.
2. Melestarikan Sumber Daya Ternak lokal Sapi Aceh (Plasma Nutfah).
3. Meningkatkan produktifitas benih hijauan pakan ternak berkualitas.

Tahun ini memasuki tahun kelima dari pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang di dalam renstra, dengan tujuan percepatan peningkatan produksi bibit ternak melalui pemanfaatan secara optimal sumber daya peternakan dan peningkatan komoditas peternakan bernilai tambah dan berdaya saing, dalam hal ini BPTU-HPT Indrapuri terus berbenah diri di berbagai bidang baik pada bidang teknis, manajemen, dan pelayanan prima. BPTU-HPT Indrapuri terus berupaya melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas produk yang dihasilkan yaitu bibit ternak unggul dan bibit/benih HPT yang dilakukan dengan meningkatkan kualitas SDM yang ada, dan mengupayakan pembangunan serta perbaikan sarana dan prasarana balai terutama perbaikan dan penambahan kebun HPT, kandang, instalasi air serta sarana pendukung lainnya. Perencanaan program kegiatan ini dilakukan secara konsisten dan berkesinambungan dengan strategi kegiatan yang jelas dan tepat sasaran, sehingga dapat mengantisipasi permasalahan yang dapat menjadi faktor penghambat pelaksanaan program kegiatan balai.

## B. Perjanjian Kinerja (PK)

Pada tahun 2019 Kepala BPTU-HPT Indrapuri menyepakati perjanjian kinerja dengan 8 indikator kinerja, yaitu : 1) Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan public BPTU-HPT Indrapuri; 2) Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal; 3) Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang; 4) Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang; 5) Jumlah PNBP BPTU-HPT Indrapuri; 6) Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri; 7) Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri; 8) Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri. Selengkapnya target indikator kinerja perjanjian kinerja BPTU-HPT Indrapuri tahun 2019 disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Perjanjian Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Indrapuri	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Indrapuri	3,29	Skala Likert
		2	Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3,3	Skala Likert
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri	3	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang	0	Jumlah
		4	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKI sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0	Jumlah
3	Meningkatnya pendapatan PNBP BPTU-HPT Indrapuri	5	Jumlah pendapatan PNBP BPTU-HPT Indrapuri	100,5	Juta Rupiah
4	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	6	Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri	900	Ekor
		7	Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	192	Ekor
		8	Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	71	Ekor

Sumber : Dokumen Perjanjian Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019



Perjanjian Kinerja Kepala Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak Indrapuri dengan Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2019 disampaikan pada Lampiran 2.

Sebelum memenuhi target kinerja tahunan, pencapaian kinerja bulanan menjadi tolak ukur keberhasilan tersebut. Pencapaian yang harus diraih berupa tercapainya target kinerja output kegiatan sesuai POK/DIPA, terealisasinya target penyerapan anggaran kumulatif perbulan, pelaporan kinerja output fisik bulanan dan penyelesaian kerugian negara.

Penyerapan alokasi anggaran dari masing-masing kegiatan yang ada juga tertuang di dalam perjanjian kinerja. Dengan target penyerapan anggaran kumulatif dapat meningkat secara signifikan setiap bulannya, yaitu bulan ke I (0,02%), II (10,91%), III (13,24)%, IV (23,39%), V (35,29%), VI (44,69%), VII(55,63%), VIII (65,77%), IX (76,90%), X (79,12%), XI (84,05,%) dan XII (92,17%).

Target dan realisasi dari perjanjian kinerja ini disusun dalam bentuk matriks yang dilaporkan secara triwulan yaitu B03, B06, B09 dan B12 sebagai laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

### **BAB. III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan pada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Bentuk tanggung jawab dari perjanjian kinerja berupa penyampaian pelaporan kinerja secara berkala pertiga bulan maupun setiap bulannya, dengan memaparkan realisasi fisik dan keuangan yang dicapai.

Pelaporan akuntabilitas dilakukan dengan mengukur capaian kinerja pada 3 (tiga) tahapan, yaitu; 1) Kinerja bulanan; pengukuran dilakukan terhadap pencapaian output kegiatan sesuai POK/DIPA, target penyerapan anggaran kumulatif perbulan selama tahun anggaran berjalan, pelaporan kinerja output fisik bulanan dan penyelesaian kerugian negara (KN). 2) Kinerja tahunan yang mencakup sasaran, indikator dan target kinerja dengan 4 (empat) sasaran program/kegiatan utama sebagai target yang harus direalisasikan dan 3) Alokasi anggaran, pengukuran dilakukan terhadap pemanfaatan anggaran pada masing- masing program/kegiatan.

Kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran tahun 2019 ditetapkan berdasarkan penilaian capaian melalui metode *scoring*, yaitu :

1. Sangat berhasil (capaian >100%)
2. Berhasil (capaian 80-100%)
3. Cukup berhasil (capaian 60-79%)
4. Kurang berhasil (capaian <60%)

#### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pengukuran keberhasilan kinerja menggunakan standar kinerja yang terdiri dari sasaran program/kegiatan, indikator sasaran program/kegiatan dan target yang ingin dicapai pada tahun 2019 sesuai dengan isi perjanjian kinerja yang telah ditanda tangani.

Analisis kinerja tidak semata-mata dilakukan hanya dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja, namun secara sistematis juga mencari akar permasalahan atas pencapaian kinerja yang belum memenuhi harapan, mengaitkan satu pencapaian kinerja dengan pencapaian kinerja lainnya (*cross section*) serta membandingkan pencapaian kinerja tahun 2019 dengan kinerja beberapa tahun sebelumnya.

Pencapaian sasaran kinerja pertahun anggaran dilaporkan secara berkala pertiga bulan menggunakan matriks B03, B06, B09 dan B12. BPTU HPT Indrapuri memiliki 4 (empat) sasaran program/kegiatan dengan 8 indikator kinerja sasaran program/kegiatan tersebut sebagai standar kinerja tahun 2019, yaitu:

- I. Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU HPT Indrapuri
  1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan public BPTU-HPT Indrapuri dengan target sebanyak 3,29 Skala Likert
  2. Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal dengan target sebanyak 3,3 Skala Likert
- II. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri
  1. Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang dengan target sebanyak 0 jumlah
  2. Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015) dengan target sebanyak 0 jumlah.
- III. Meningkatnya Pendapatan PNBP BPTU-HPT Indrapuri
  1. Jumlah pendapatan PNBP BPTU-HPT Indrapuri dengan target Rp. 100,5.000.000,-
- IV. Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri
  1. Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri dengan target sebanyak 900 ekor.
  2. Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri dengan target sebanyak 192 ekor.

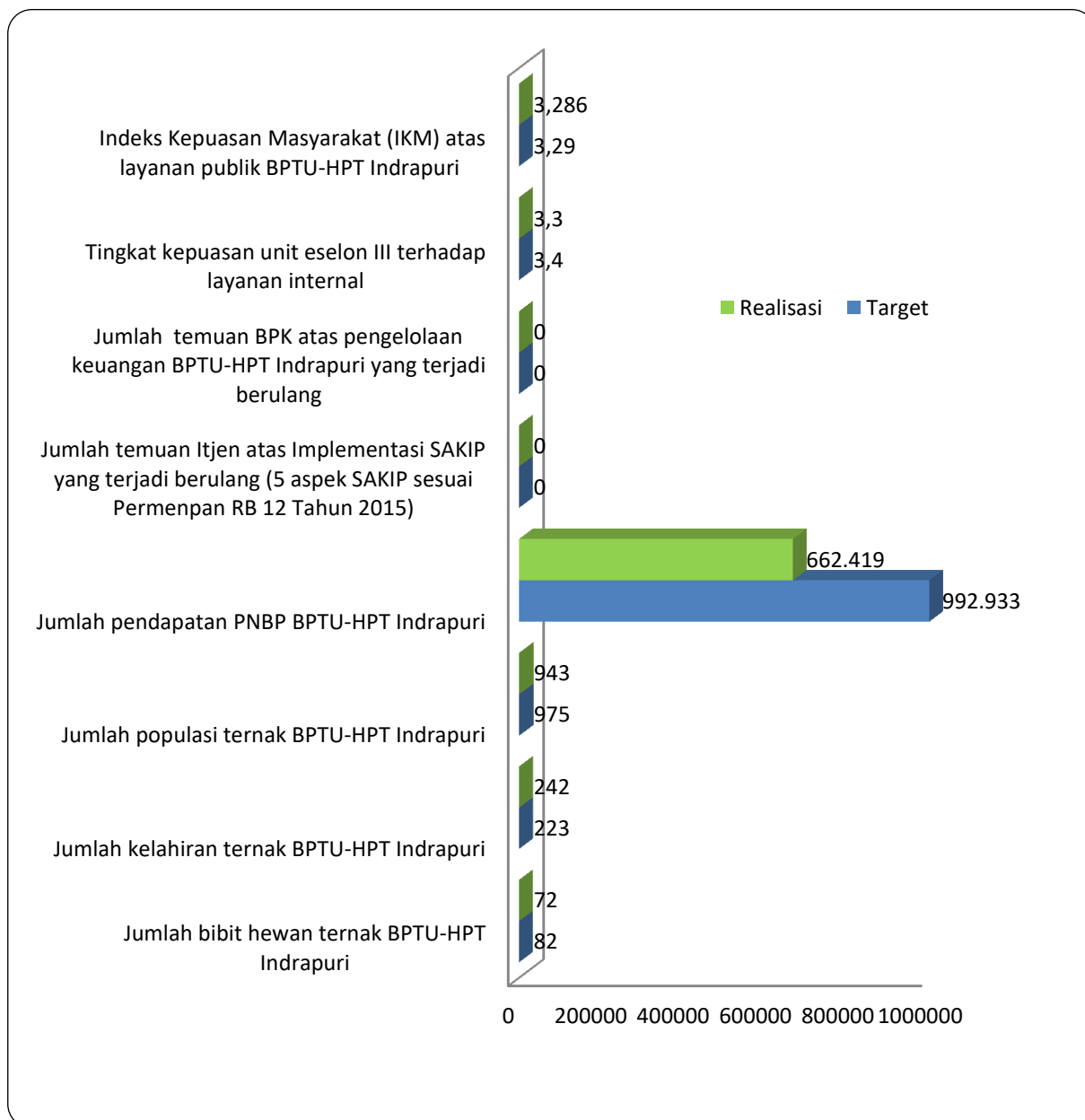
3. Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri dengan target sebanyak 71 ekor.

Pencapaian kinerja BPTU-HPT Indrapuri tahun 2019 dapat dikatakan berhasil, dengan capaian 84,54 %. Indikator kinerja dengan capaian tertinggi adalah jumlah pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri (987%). Selengkapnya capaian sasaran strategis BPTU-HPT Indrapuri tahun 2019 disajikan pada tabel 2.

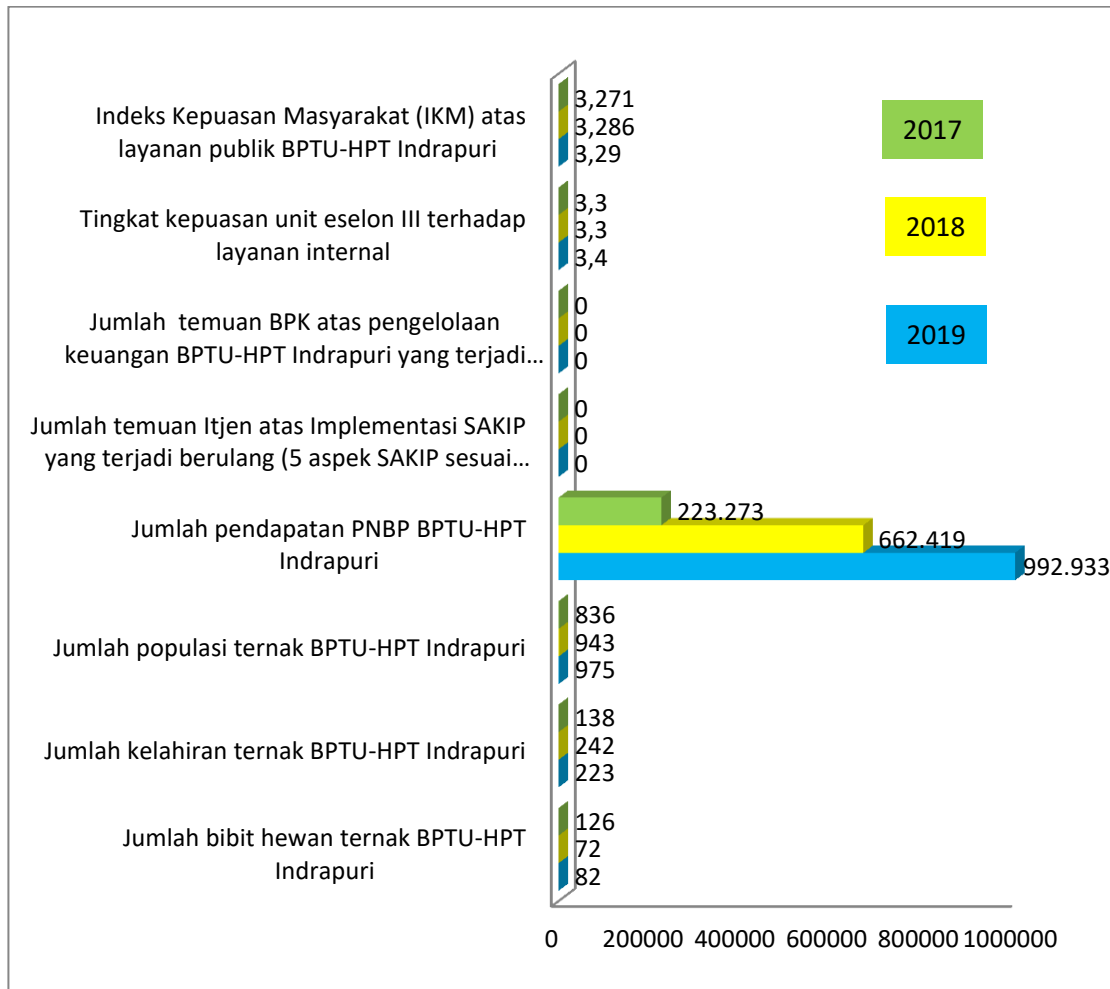
Tabel 2. Target dan Realisasi Pencapaian Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Indrapuri	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Indrapuri	3,29	Skala Likert	3,29	100
		2	Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3,30	Skala Likert	3,40	103
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri	3	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang	0	Jumlah	0	100
		4	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0	Jumlah	0	100
3	Meningkatnya pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri	5	Jumlah pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri	100,5	Juta Rupiah	992.933	987
4	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	6	Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri	900	Ekor	975	108
		7	Jumlah kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	192	Ekor	223	116
		8	Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	71	Ekor	82	115

Grafik 1. Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja 2019



Grafik 2. Realisasi indikator kinerja Tahun Anggaran 2017 s/d 2019



Grafik 1 menunjukkan realisasi yang diperoleh oleh indikator kinerja pada setiap sasaran kegiatan tahun 2019 BPTU-HPT Indrapuri yang dibandingkan dengan target, sedangkan Grafik 2 menunjukkan realisasi indikator kinerja tahun 2019 yang dibandingkan dengan tahun 2018 dan 2017.

1. Indeks Kepuasan Masyarakat atas layanan publik BPTU-HPT Indrapuri, berdasarkan dari grafik diatas perhitungan IKM pada tahun 2017 s/d 2019 pada kisaran nilai interval 3,2 tidak ada kenaikan yang signifikan dari rentang tahun tersebut. Perhitungan skala Likert tersebut terdiri dari 14 (empat belas) unsur pelayanan yang ada di UPT dengan nilai interval konversi sebesar 94,7 kategori mutu pelayanan sangat baik.

2. Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal. Pengukuran Skala Likert ditentukan dari bobot masing-masing pertanyaan ( $b_n$ ) kuesioner kepuasan (total bobot seluruh pertanyaan harus sama dengan 100%), selanjutnya hitung nilai kepuasan untuk setiap pertanyaan dengan rumus : Skala Likert ( $n$ ) x jumlah responden yang memilih skala tersebut ( $f$ ), perhitungan tersebut dilakukan untuk seluruh skala dan seluruh responden, dengan menjumlahkan nilai kepuasan setiap pertanyaan ( $\sum(fn)$ ) serta jumlah responden yang memilih ( $\sum f$ ). Rata-rata jawaban responden ( $n$ ) untuk setiap pertanyaan dihitung dengan rumus :  $(\sum(fn)) / (\sum f)$ , lalu hitung tingkat kepuasan untuk setiap pertanyaan ( $X$ ) dengan rumus :  $(X) = (\sigma n) \times (b_n)$  kemudian jumlahkan tingkat kepuasan untuk seluruh pertanyaan. Berdasarkan dari perhitungan diatas diperoleh nilai interval 3,4 Skala Likert, dengan kategori nilai baik.
3. Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan keuangan yang terjadi berulang. Untuk kegiatan ini, realisasi yang diperoleh adalah 0, dikarenakan sejak tahun 2013 BPTU-HPT Indrapuri tidak diaudit oleh BPK.
4. Jumlah Temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang, dalam melaksanakan program/kegiatan tahun anggaran 2019 dengan komponen pengukuran berupa perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal dan capaian kinerja. tidak adanya temuan implementasi SAKIP yang terjadi berulang.
5. PNBP, jumlah realisasi PNBP pada tahun 2019 mengalami kenaikan yang signifikan sebesar Rp. 992.993.000 juta (987%) dari penjualan ternak bibit sebesar Rp. 26.000.000, sapi bakalan Rp. 907.888.000 dan dari penjualan sapi afkir sebesar Rp. 59.045.000 peningkatan jumlah PNBP pada tahun 2019 jauh lebih besar dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya.

6. Populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri, jika dilihat dari grafik jumlah populasi ternak di BPTU-HPT Indrapuri terus mengalami peningkatan. Pada tahun 2017 jumlah populasi ternak sebanyak 836 ekor, 2018 populasi meningkat menjadi 943 ekor dan pada tahun 2019 populasi semakin meningkat yaitu 975 ekor. Peningkatan populasi ini bukanlah suatu prestasi, akan tetapi masih menjadi pekerjaan yang harus segera diselesaikan yaitu melakukan pengeluaran ternak bakalan/ afkir yang tidak sesuai dengan tupoksi balai. Besarnya jumlah populasi ternak tersebut juga tidak sesuai dengan *carrying capacity* balai.
7. Kelahiran hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri pada tahun 2019 sebanyak 223 ekor yang artinya melebihi target dengan persentase keberhasilan sebesar 116%. Peningkatan jumlah angka kelahiran ternak berbanding lurus dengan jumlah populasi yang ada. Namun peningkatan tersebut juga didukung dengan perubahan infrastruktur (kandang) yang lebih baik, sehingga program breeding yang dilakukan baik secara kawin alam maupun inseminasi buatan dapat dilakukan dengan baik. Angka kelahiran pada tahun 2017 cukup rendah dibandingkan dengan tahun 2018, begitu juga dengan tahun 2019 angka kelahiran lebih rendah dari tahun sebelumnya, kondisi ini terjadi karena program breeding belum berjalan secara maksimal.
8. Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri, pada tahun 2019 mencapai 82 ekor terdiri dari 57 ekor yang dinyatakan lulus SNI berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi Produk, dan sisanya sebanyak 25 ekor dengan sertifikat layak bibit. Jumlah bibit ternak tersebut lebih banyak dibandingkan dengan tahun 2018 dengan kategori bibit berjumlah 73 ekor terdiri dari 42 ekor yang dinyatakan lulus SNI berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi Produk, dan sisanya sebanyak 31 ekor dengan sertifikat layak bibit. Sedangkan pada tahun 2017 bibit yang dihasilkan lebih banyak dari tahun 2018 dan 2019 sebanyak 126 ekor dengan sertifikat layak bibit dan tidak ada yang dinyatakan lulus SNI berdasarkan pengujian yang dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi Produk.



Persentase keberhasilan pada tahun 2019 adalah 115% dengan kategori penilaian baik.

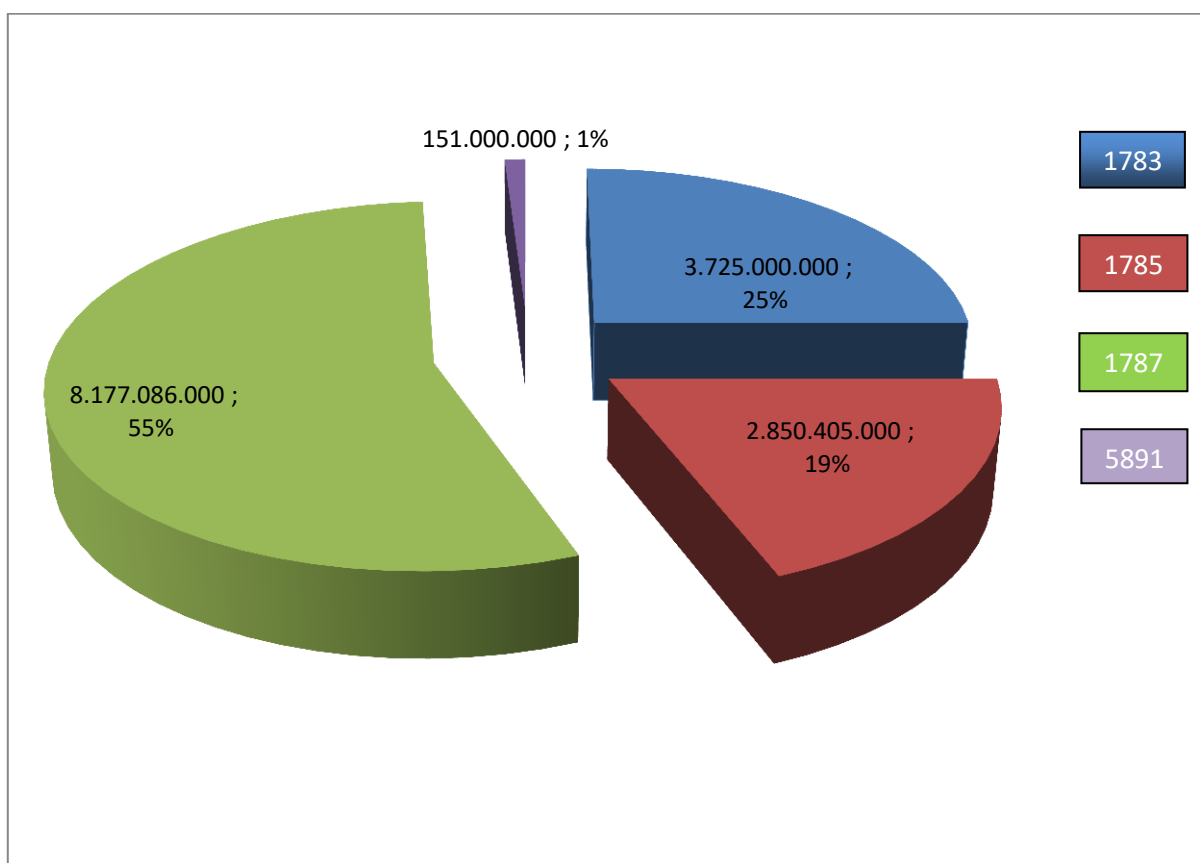
## **B. REALISASI ANGGARAN**

Anggaran pelaksanaan kegiatan untuk BPTU-HPT Indrapuri berasal dari APBN (Anggaran Pendapatan Belanja Negara) dengan jumlah anggaran sebesar Rp. 14.903.491.000,- yang dipergunakan untuk program pemenuhan pangan asal ternak dan agribisnis peternakan, dibagi ke dalam 4 (empat) kegiatan pokok, yaitu;

1. Peningkatan produksi pakan ternak (1783).
  - 1.1. Hijauan Pakan Ternak (Ha) (1783.400). Jumlah anggaran sebesar Rp.725.000.000,- dengan capaian realisasi sebesar Rp.713.674.240,- dengan persentase 98,44%.
  - 1.2. Pakan Olahan dan bahan pakan (Ton) (1783.401). Jumlah anggaran sebesar Rp. 3.000.000.000,- dengan capaian realisasi sebesar Rp. 2.938.721.301,- dengan persentase 97,96%.
2. Penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak (1785).
  - 1.1. Bibit Ternak Unggul (ekor) (1785.401). Jumlah anggaran sebesar Rp. 2.800.405.000,- realisasi yang dicapai Rp. 2.686.471.512,- dengan persentase 95,93%.
  - 1.2. Pengembangan unggas dan aneka ternak (Ekor) (1785.404). Jumlah anggaran sebesar Rp. 50.000.000,- realisasi yang dicapai Rp. 49.837.900,- dengan persentase 99,68%.
3. Dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya Direktorat Jenderal Peternakan (1787).
  - 1.1. Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (Layanan) (1787.950). Jumlah anggaran sebesar Rp. 681.220.000,- dengan capaian realisasi 620.537.182,- dengan persentase 91,09%.
  - 1.2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan) (1787.951). Jumlah anggaran sebesar Rp. 645.404.000,- dengan capaian realisasi 645.154.000,- dengan persentase 99,96%.

- 1.3. Layanan Perkantoran (Layanan) (1787.994). Jumlah anggaran sebesar Rp. 6.850.462.000,- dengan capaian realisasi Rp. 6.842.286.181,- dengan persentase 99,88%.
4. Pengembangan Pengolahan dan Pemasaran Hasil Ternak (5891). Kelembagaan dan Usaha Peternakan (Dokumen) (5891.402) jumlah anggaran sebesar Rp. 151.000.000,- dengan capaian realisasi Rp. 148.662.389,- dengan persentase 98,45%.

Diagram 1. Alokasi dan Realisasi Anggaran Berdasarkan Akun Kegiatan

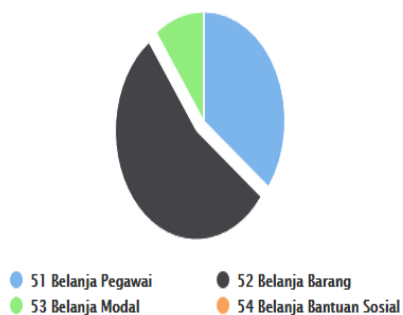


Tabel 3. Alokasi dan Realisasi Anggaran BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019

Akun Kegiatan	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase (%)
1783	3.725.000.000	3.652.395.541	98,05%
1785	2.850.405.000	2.736.309.412	96,00%
1787	8.177.086.000	8.107.977.363	99,15%
5891	151.000.000	148.662.389	98,45%

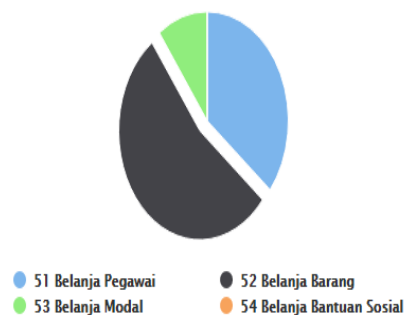
Diagram 2. Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Komposisi Alokasi Anggaran



Highcharts.com

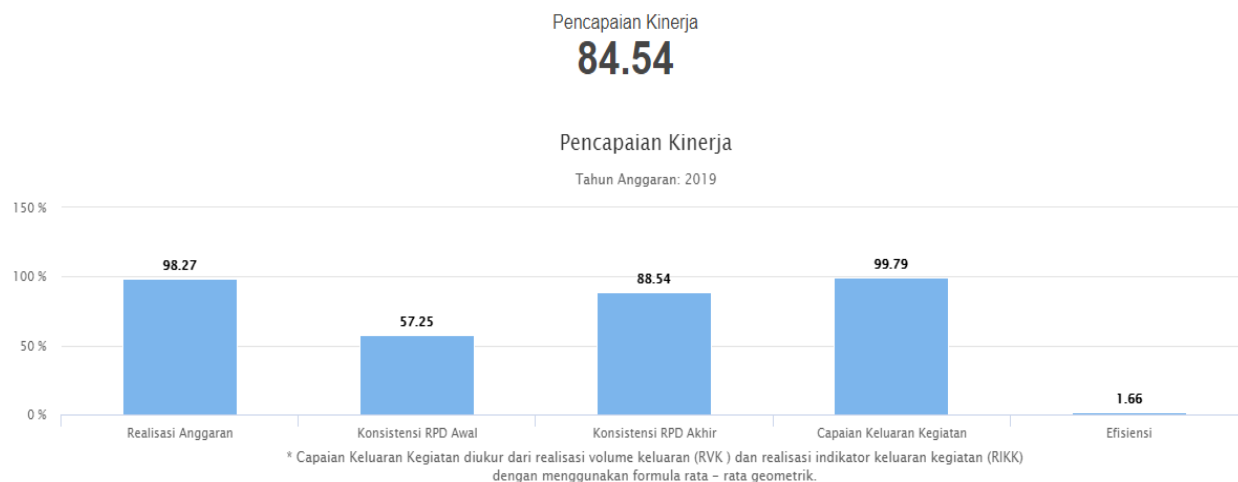
Komposisi Realisasi Anggaran



Highcharts.com

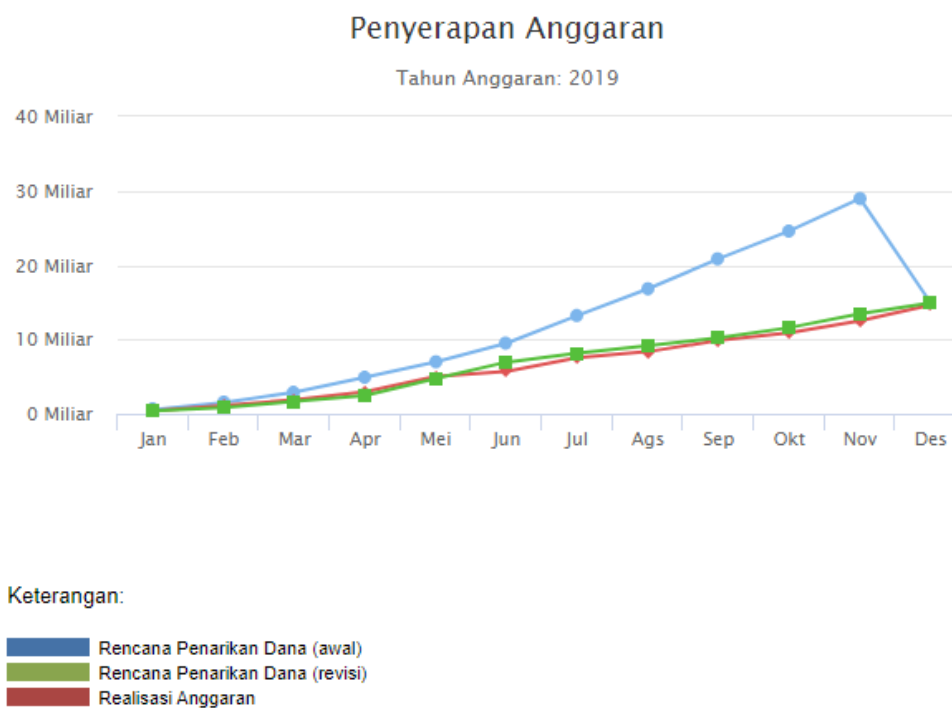
Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	5.265.563.000	5.258.525.987	99,87 %
52 Belanja Barang	8.155.398.000	7.915.383.639	97,06 %
53 Belanja Modal	1.482.530.000	1.471.435.079	99,25 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0,00 %

Grafik 3. Pencapaian indikator kinerja BPTU HPT Indrapuri Tahun 2019



Berdasarkan Diagram 1, 2 dan Grafik 3 dapat dilihat capaian kinerja dari masing-masing alokasi anggaran pada indikator kegiatan sebesar 84,54%, dengan capaian realisasi fisik 100%.

Grafik 4. Penyerapan Anggaran Tahun 2019



Realisasi capaian penggunaan anggaran pada BPTU-HPT Indrapuri sampai akhir Desember 2019 sebesar Rp. 14.903.491.000,- atau 97,17% dari total anggaran yang diberikan.

## **BAB. IV PENUTUP**

Laporan Akuntabilitas Kinerja BPTU-HPT Indrapuri tahun anggaran 2019, disusun secara transparan dalam upaya melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). LAKIN ini disusun seobjektif mungkin agar dapat mencerminkan kinerja BPTU-HPT Indrapuri selama tahun anggaran berjalan, dengan menyajikan informasi target dan realisasi kegiatan maupun keuangan. Penetapan Kinerja, Indikator-indikator keberhasilan telah dirumuskan sedemikian rupa agar pengukuran kinerja mengandung objektivitas yang optimal. Namun pengumpulan data kinerja ternyata bukan merupakan hal yang mudah, di samping harus mengolah sistem data kinerja yang ada di masing-masing bidang dan bagian. Faktor penentu lainnya adalah keterbatasan sumber daya manusia dalam mengelola perubahan. Apapun hasilnya diharapkan LAKIN ini dapat menjadi umpan balik yang berguna bagi pengembangan sistem akuntabilitas kinerja dan peningkatan kinerja BPTU-HPT Indrapuri, serta merupakan wujud pertanggung jawaban terhadap program/kegiatan yang menjadi komitmen BPTU-HPT Indrapuri. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini berisikan tentang realisasi dari perjanjian kinerja yang telah disepakati dan ditandatangani oleh kepala BPTU-HPT Indrapuri selaku pihak pertama dan Dirjen PKH selaku pihak kedua.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

**SDM BPTU - HPT Indrapuri Tahun 2019**  
**Berdasarkan Jabatan, Golongan dan Pendidikan**

SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)		JUMLAH
<b>1</b>	<b>Pejabat Struktural</b>	<b>5 Orang</b>
	a. Kepala Balai	1 Orang
	b. Kepala Subbag Tata Usaha	1 Orang
	c. Kepala Seksi Pelayanan Teknis	1 Orang
	d. Kepala Seksi Informasi dan Jasa Produksi	1 Orang
	e. Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Teknis	1 Orang
<b>2</b>	<b>Pejabat Fungsional Khusus</b>	<b>38 Orang</b>
	a. Medik Veteriner	6 Orang
	b. Paramedik Veteriner	5 Orang
	c. Pengawas Bibit Ternak	14 Orang
	d. Pengawas Mutu Pakan	13 Orang
<b>3</b>	<b>Fungsional Umum</b>	<b>29 Orang</b>
<b>Total</b>		<b>72 Orang</b>

Pendidikan		Gol I	Gol II	Gol III	Gol IV	Jumlah
1	Magister / Dokter Hewan / S2			6	7	13 Orang
2	Sarjana			24	2	26 Orang
3	Diploma III		3	2		5 Orang
4	SMA / SMK		5	20		25 Orang
5	SMP		1			1 Orang
6	SD	2				2 Orang
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>72 Orang</b>



## Perjanjian Kinerja BPTU-HPT Indrapuri Tahun 2019



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Viernan

Jabatan : Kepala Balai Besar Pembibitan Ternak Unggul dan Hiasan Pakan Ternak (BPTU HPT) Indrapuri

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Ketut Dharma

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

I Ketut Dharma

Viernan

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL**  
**DAN HIJAUAN PAKAN TERNAK (BBPTU-HPT) INDRAPURI**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU-HPT Indrapuri	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Indrapuri	3,290 Skala Likert
		2 Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3,30 Skala Likert
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri	3 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang	0 Jumlah
		4 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0 Jumlah
3	Meningkatnya pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri	5 Jumlah pendapatan PNBPT BPTU-HPT Indrapuri	100,5 Juta Rupiah
4	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	6 Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri	900 Ekor
		7 Jumlah kelahiran ternak BPTU-HPT Indrapuri	192 Ekor
		8 Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	71 Ekor

Kegiatan		Anggaran
1. Peningkatan Produksi Pakan Ternak	Rp	3.800.000.000,-
2. Penyediaan Benih dan Bibit serta peningkatan produksi ternak	Rp	22.789.350.000,-
3. Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh dan Halal)	Rp	40.000.000,-
4. Pengembangan Pengolahan dan Pemasaran Hasil Ternak	Rp	201.000.000,-
5. Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan	Rp	7.553.094.000,-
		75.530.940.000,-
Jumlah		Rp 34.383.444.000,-
Terbilang : (Tiga puluh empat milyar tiga ratus delapan puluh tiga juta empat ratus empat puluh empat ribu rupiah)		


Bogor, Januari 2019

Pihak Kedua,



Ketut Darmita

Pihak Pertama,



Vierman

## Realisasi Keuangan

018.06 - 239413 - BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL SAPI ACEH INDRAPURI										
SATKER										
Logout										
Dashboard Kinerja Anggaran   Dashboard Kinerja Tagging   Entri Data   Monitoring   Ubah Password   User Manual										
018.06.239413 - BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL SAPI ACEH INDRAPURI										
Download										
Urut berdasarkan : <a href="#">Output</a> <a href="#">Realisasi output tertinggi</a> <a href="#">Realisasi output terendah</a> <a href="#">% realisasi output tertinggi</a> <a href="#">% realisasi output terendah</a> <a href="#">Progres tertinggi</a> <a href="#">Progres terendah</a>										
Nama Program	Nama Kegiatan	Nama Output	Anggaran			Output				Keterangan
			Pagu (Rp.)	Total Realisasi (Rp.)	% Realisasi (%)	Target (volume)	Total Realisasi (volume)	Total Realisasi (%)	Total Progres (%)	
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1783 Peningkatan Produksi Pakan Ternak	1783 400 Hijauan Pakan Ternak (Ha)	725.000.000	713.674.240	98,44	139.0000	139.0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1783 Peningkatan Produksi Pakan Ternak	1783 401 Pakan Olahan dan bahan pakan (Ton)	3.000.000.000	2.938.721.301	97,96	556.8000	556.8000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1785 Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	1785 401 Bibit Ternak Unggul (ekor)	2.800.405.000	2.686.471.512	95,93	624.0000	624.0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1785 Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	1785 404 Pengembangan unggas dan aneka ternak (Ekor)	50.000.000	49.837.900	99,68	0,0001	0,0001	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1787 Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	1787 950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (Layanan)	681.220.000	620.537.182	91,09	1,0000	1,0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1785 Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	1785 404 Pengembangan unggas dan aneka ternak (Ekor)	50.000.000	49.837.900	99,68	0,0001	0,0001	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1787 Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	1787 950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I (Layanan)	681.220.000	620.537.182	91,09	1,0000	1,0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1787 Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	1787 951 Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan)	645.404.000	645.154.000	99,96	1,0000	1,0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	1787 Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	1787 994 Layanan Perkantoran (Layanan)	6.850.462.000	6.842.286.181	99,88	1,0000	1,0000	100,00	100,00	...
09 Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat	5891 Pengembangan Pengolahan dan Pemasaran Hasil Ternak	5891 402 Kelenyagaan dan Usaha Peternakan (Dokumen)	151.000.000	148.662.389	98,45	1,0000	1,0000	100,00	100,00	...

Sumber : Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SmArt) Kementerian Keuangan/MONEV DJA

## Lampiran 4

## Capaian Kinerja e- Sakip

Satker - Monev x Kinerja x +

Not secure | esakip.pertanian.go.id/home

Menu Kinerja KEMANTAN Login sbg 0602200000

KEMENTERIAN PERTANIAN  
Rabu, 22 Januari 2020

Perencanaan Pengukuran Pelaporan Evaluasi

### Dashboard Unit Kerja

No	Unit Kerja	Jumlah IKU	TW I	TW II	TW III	TW IV	Jumlah Cascading
1	BPTU HPT Indrapuri (0602200000)	8	96.27%	103.87%	76.99%		4
2	Seksi Informasi dan Jasa Produksi (0602200010)	2	120.00%	101.67%	100.00%	100.00%	0
3	Seksi pelayanan teknis (0602200020)	4	112.54%	104.49%	113.22%	109.99%	0
4	Seksi prasarana dan sarana (0602200030)	2		101.67%	120.00%	100.00%	0
5	Subbag TU BPTU HPT Indrapuri (0602200040)	3	100.00%	100.00%	78.89%	102.65%	0

### Penjelasan Warna

NO	WARNA	KETERANGAN
1	●	Baik ( Skor >= 90 )
2	●	Hati-hati ( 70 <= Skor < 90 )
3	●	Buruk ( Skor < 70 )
4	○	Belum Ada Skor

Windows taskbar: 12:14 22/01/2020

## Lampiran 5

## Matriks Capaian Kinerja Tahun 2019

RENCANA AKSI TRIWULANAN PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2019  
BPTU-HPT INDRAPURI

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2019	B12		Persentase (%)	Keterangan
				Target	Realisasi		
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPTU_HPT Indrapuri	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPTU-HPT Indrapuri	3,290 Skala Likert	3,290	3,290	100,00	Pengukuran dilakukan sebanyak 2 kali dalam 1 tahun, yaitu pada Bulan Juni dan Desember
		2 Tingkat kepuasan unit eselon III terhadap layanan internal	3,30 Skala Likert	3,30	3,4	103,03	Pengukuran dilakukan sebanyak 2 kali dalam 1 tahun, yaitu pada Bulan Juni dan Desember
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPTU-HPT Indrapuri	3 Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPTU-HPT Indrapuri yang terjadi berulang	0 Jumlah	0	0	-	
		4 Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0 Jumlah	0	0	-	
3	Meningkatnya pendapatan PNBSP BPTU-HPT Indrapuri	5 Jumlah pendapatan PNBSP BPTU-HPT Indrapuri	100,5 Juta Rupiah	-	992.933	-	Perolehan PNBSP dari hasil penjualan sapi bakalan, target telah tercapai di B03
4	Meningkatnya populasi hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	6 Jumlah populasi ternak BPTU-HPT Indrapuri	900 Ekor	900	975	108,33	
		7 Jumlah kelahiran ternak BPTU-HPT Indrapuri	192 Ekor	192	223	116,15	
		8 Jumlah bibit hewan ternak BPTU-HPT Indrapuri	71 Ekor	71	82	115,49	

Indrapuri, 10 Januari 2020

Mengetahui,  
Kepala Balai


Drh. Vierman  
Nip. 19651220 199203 1 003



## BPTU-HPT INDRAPURI

Jl. Banda Aceh - Medan Km. 25

Desa Reukih Dayah Kec. Indrapuri Kab. Aceh Besar

Email : [sekretaris.bptuindrapuri@yahoo.com](mailto:sekretaris.bptuindrapuri@yahoo.com)

Website : <http://bptu-hptindrapuri.ditjenpkh.pertanian.go.id>